



Diriger

La session d'introduction au mode de gouvernance sociocratique

90 % des dirigeants réclament aujourd'hui des outils pratiques pour concilier efficacité et comportement éthique en milieu de travail.

Depuis la dernière guerre mondiale, toutes les recherches le démontrent : l'efficacité et le comportement éthique en milieu organisationnel dépendent de la collaboration responsable de tous les partenaires, grâce à un fort sentiment d'appartenance à l'organisation.

L'étude, en cybernétique, des systèmes auto-organisés a mis en lumière les conditions de cette collaboration. Le mode de gouvernance inspiré de ces recherches est maintenant connu sous le nom de **Sociocratie** (le pouvoir du « socios », du groupe). Le **mode de gouvernance sociocratique** intègre les besoins des individus et ceux de l'organisation, simplifie les pratiques modernes de gestion, améliore la productivité et met un terme aux luttes inutiles de pouvoir à la source des problèmes de collaboration entre les actionnaires, les gestionnaires et les travailleurs.

Ce modèle de gouvernance s'applique à toutes les formes d'organisations : l'entreprise privée, les associations, les organismes d'intérêt publics ou les structures politiques.

Les OBJECTIFS

Dispensée en **2 modules de 3 jours** ou **3 modules de 2 jours**, cette formation vous permettra d'acquérir les bases du mode de gouvernance sociocratique.

Elle vous permettra de :

- Connaître **l'historique** et **l'intention** de la sociocratie
- Savoir favoriser **l'autorégulation des organisations** pour améliorer la **santé des organisations** (social, financier, commercial, environnemental) et soutenir **l'apprentissage continu** de ses membres
- Connaître les **principes de base** de la sociocratie
- Connaître les **4 règles de base** de la sociocratie
- Connaître les **processus de base** de la sociocratie
- Connaître l'articulation entre la pratique collective de la sociocratie et les capacités individuelles qui l'accompagnent

Formule en 2 modules de 3 jours :

- Module 1 – Exercer le leadership
- Module 2 – Diriger une organisation

Formule en 3 modules de 2 jours :

- Module 1 – Exercer le leadership
- Module 2 – Diriger une équipe
- Module 3 – Diriger une organisation

Quelle que soit la formule choisie, ce sont les mêmes contenus et les mêmes objectifs.

Le module 1 vous permet de recevoir gratuitement le **profil de vos talents**, selon un test développé par Sociogest. Les résultats du test seront utilisés pendant la formation.

Tarifs

	2 jours	3 jours (*)
Entreprise		1150 €
Prof. Libérales		700 €
Particuliers		550 €

Cas particuliers : nous consulter

* ajouter 50 € si présence de Gilles Charest, Ghislaine Cimon (Canada)

Dates de formation en France 2010

	Module 1	Module 2
Lyon	31 mai au 2 juin	5 au 7 juillet
Nantes*	20 au 22 septembre	24 au 26 novembre
Paris	12 au 14 octobre	8 au 10 novembre

Dates de formation en France 2011

	Module 1	Module 2	Module 3
Paris *	26 au 28 janvier	23 au 25 mars	
Lyon	10,11 février	17,18 mars	7,8 avril
Lyon	17,18 oct	21,22 nov	12,13 déc

Inscriptions FRANCE

Concertience

355 Allée Jacques Monod, 69800 Saint-Priest
france @sociogest.ca

<http://www.ecoledeschefs.ca>

<http://concertience.fr>

tél (33)6 81 53 17 79

Autres formations à la gouvernance sociocratique

La session d'introduction ouvre l'accès au **programme intensif** de l'École Internationale des chefs et constitue une étape importante dans le processus d'agrément international en sociocratie à titre de formateur, conseiller ou dirigeant.

Prochaine promotion francophone

Région lyonnaise

Pré requis : 6 jours de base

Module	Dates
Gouvernance de soi/1	27 au 29 sept. 2010
Gouvernance de soi/2	16 au 18 nov. 2010
Gouvernance d'équipe/1	18 au 20 janv. 2011
Gouvernance d'équipe/2	15 au 17 mars 2011
Gouvernance d'organisation/1	17 au 19 mai 2011
Gouvernance d'organisation/2	13 au 15 sept. 2011

Module d'approfondissement La roue des talents

Pré requis : 6 jours de base

	Module Roue des talents
Lyon *	27 au 29 septembre 2010

L'École Internationale Des Chefs est un produit original de l'équipe de **Sociogest**, un cabinet conseil canadien en développement organisationnel qui œuvre depuis 1986 à la diffusion du mode de gouvernance sociocratique.



Concertience, cabinet conseil français en formation, communication, gouvernance et management porte les formations de l'EIDC en France au nom du Centre français de sociocratie.



Centre français
de sociocratie

Le Centre Français de la Sociocratie, dirigé par Gilles Charest, anime le développement de la sociocratie en France, en lien avec le Centre mondial.

Il organise la supervision des formateurs habilités à donner cette formation et soutient leur formation continue. Il regroupe des formateurs, consultants et dirigeants formés à l'Ecole Internationale des Chefs, engagés concrètement dans l'implantation de la sociocratie.

Des cercles d'apprentissage et des modules thématiques seront organisés en fonction des besoins des stagiaires.

**Un partenariat selon les principes de gouvernance sociocratique.
Vivre nous-mêmes ce que nous enseignons est une de nos priorités.**



DIRIGER

Selon mode de gouvernance sociocratique

L'art de diriger des PERSONNES, une ÉQUIPE une ORGANISATION, une COLLECTIVITE

SESSIONS D'INTRODUCTION 2010-2011



Centre français
de sociocratie

*Une proposition
du Centre Français de Sociocratie
à l'intention des dirigeants,
des consultants,
des managers
et de leurs collaborateurs*